



„ Es kommt auf die Menschen an – sie machen den Unterschied. “



ÜBER MICH

Ich bin Experte für ein professionelles, modernes Personalmanagement, die Entwicklung der Mitarbeiter*Innen und Führungskräfte und den frischen Blick von außen – auch über den Tellerrand.

Auf der Basis von gegenseitigem Vertrauen und überzeugt von Kooperation, richtet sich mein Beratungsansatz und meine Umsetzungsbegleitung individuell am konkreten Bedarf meiner Kunden aus.

Mit einer guten Mischung aus meinen vielfältigen Berufserfahrungen und Qualifikationen, meiner Empathie und Aufgeschlossenheit, meiner Verbindlichkeit sowie mit einer Portion Humor packe ich die Themen und Projekte an und setze sie um. Versprochen!



BRANCHENERFAHRUNG

- Handel und Dienstleistung
- Textilindustrie und -Verarbeitung
- Logistik
- Maschinen- und Anlagenbau
- E-Commerce
- Verkehrsdienstleistungen
- Banken



KONTAKT

- ☎ 0151 28916906
- ✉ hallo@jensbode.de
- 🌐 www.jensbode.de
- ✂ Jens Bode Personalpotenziale
- 📍 Fulda – In der Mitte Deutschlands



BERUFLICHE ERFAHRUNG

- Langjährige direkte Führungsverantwortung als HR Manager und Mitglied der Geschäftsleitung
- Erfahrungen in unterschiedlichen Unternehmensgrößen und -kulturen
- Seit 2019 selbstständiger Unternehmensberater für HR Management und Personalentwicklung sowie Business Coach
- 2018 – 2019 Senior Berater, Personalberatung
- 2004 – 2018 Head of HR / QM-EM, Handel und Dienstleistung
- 2002 – 2004 HR Business Partner, Großbank
- 2000 – 2002 HR Manager, b2b E-commerce Start-up
- 1999 – 2000 Bereichsleiter Personal, Verkehrsunternehmen
- 1997 – 1999 Personalreferent, Verkehrsunternehmen



QUALIFIKATIONEN

- Zertifizierter Coach LINC Personality Profiler
- Moderation
- Zertifizierter Business Coach
- Change Management
- Diplom Betriebswirt
- Industriekaufmann



ERFAHRUNGEN/PROJEKTE

- Unternehmenskulturentwicklung
- Konzeption und Durchführung von Führungskräfteentwicklungsprogrammen
- Konzeptionierung und Begleitung von Change Projekten
- Planung und Umsetzung von Restrukturierungsmaßnahmen
- Einführung Bewerbermanagementsysteme
- Begleitung von Post-Merger-Integration
- Etablierung von Nachwuchsförderung
- Einführung Betriebliches Gesundheitsmanagement